POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE
- PRASSI 125:2022 -

In accordo con gli indirizzi societari, la Qualità del servizio offerto congiuntamente alla tutela dell'Ambiente, la Salute e la Sicurezza e il rispetto dei principi di Parità di Genere e DE&I costituiscono valori primari nella cultura di impresa di **Consorzio Marina di Terracina** e, pertanto, un importante impegno nell'operatività delle diverse realtà funzionali e nei rapporti con la comunità esterna.

Pertanto, la Politica per l'ambiente, la qualità, la salute e sicurezza e per la Parità di Genere di **Consorzio Marina di Terracina** è dotare i lavoratori interni ed esterni dell'organizzazione di un luogo di lavoro libero dai pericoli individuati che possano causare infortuni, proteggere l'ambiente da ogni danno o impatto negativo che possa risultare dalle attività lavorative o da fattori esterni e garantire il più alto grado di standard qualitativi per i servizi erogati dall'Organizzazione compresi quelli svolti in sinergia con terze parti.

Consorzio Marina di Terracina si impegna inoltre ad attuare la presente politica e il proprio sistema di gestione integrato con il fine di accompagnare alla propria attività il miglioramento continuo e il raggiungimento di dei propri obiettivi in ottica di sviluppo sostenibile intesto come sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

Si riportano di seguito i principi di Parità di Genere e DE&I stabiliti da **Consorzio Marina di Terracina:**

- *Favorire un'ampia diffusione della cultura necessaria a garantire, all'interno della propria organizzazione e degli Stakeholder esterni, un ambiente inclusivo che non discrimini per genere, età, diversa abilità, stato di salute, etnia, provenienza geografica, orientamento e identità sessuale o ideologie politiche, che promuova i valori di cui sopra e che valorizzi il potenziale del singolo individuo quale elemento distintivo e funzionale alla crescita societaria.*
- *Favorire le migliori condizioni di crescita e sviluppo del personale promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e dinamico, che vada altresì a tutelare il benessere dell'individuo e del gruppo.*
- *Garantire nelle attività di selezione e gestione del personale, a tutti i livelli, pari opportunità, attenzione ad ogni individuo e apertura alle diversità, in un'ottica di inclusione.*
- *Garantire eque possibilità di formazione professionale e non, al fine di promuovere e migliorare continuamente l'empowerment femminile delle addette interne e di valorizzarlo anche in relazione alle parti interessate, garantendo uguaglianza di trattamento, anche in termini di parità salariale in relazione alle mansioni svolte, alle responsabilità attribuite, alla seniority e al merito, e pari opportunità di carriera a tutti i Dipendenti, ad ogni livello aziendale.*
- *Garantire il diritto alla maternità e alla paternità di tutti i membri dell'Organizzazione attraverso azioni mirate a garantire un corretto equilibrio vita-lavoro. Una forte attenzione è rivolta a tutte le possibili e necessarie pratiche utili a garantire l'accesso alle cure parentali senza che vi sia una compromissione dell'integrazione dell'individuo all'interno della Società, della relazione Addetto-Organizzazione e dei suoi diritti all'interno dell'Organizzazione stessa.*
- *Garantire la possibilità di programmare dei percorsi ad hoc di reinserimento e di aggiornamento e mantenimento delle competenze, in modo tale da rendere l'eventuale genitorialità un'opportunità di crescita personale riducendo il più possibile ogni tipo di compromesso con la vita lavorativa della persona.*
- *Mantenere all'interno del proprio Sistema di Gestione integrato il rispetto di tutti i requisiti fissati dalla norma internazionale UNI PdR 125:2022*

Consorzio Marina di Terracina promuove la diffusione della politica integrata tra i propri fornitori e clienti, in particolare nei confronti delle imprese appaltatrici eventualmente presenti all'interno del sito operativo.

Terracina, 22.06.2026